

POLITIK VEDRØRENDE ALKOHOL OG EUFORISERENDE STOFFER

For at undgå misbrug, må der ikke indtages øl, vin eller spiritus i arbejdstiden. Dog kan der forekomme undtagelser i forbindelse med sammenkomster (receptioner, jubilæer, runde fødselsdage, møder m.m.) eller efter nærmere aftale med forstanderen.

Af hensyn til skolens omdømme og sikkerhed ved udførelse af opgaver accepterer vi ikke, at medarbejderne under udførelse af deres arbejde er påvirket af alkohol eller euforiserende stoffer.

Misbrugsproblemer eller symptomer herpå behandler vi med samme åbenhed, som vi ville behandle enhver anden accepteret sygdom.

Misbrugsproblemer er ikke en privat sag. Derfor er det alles ansvar at tage misbrugsproblemer op, og enhver henvendelse vil blive behandlet strengt fortroligt.

Enhver ansat på Fugleviglund Produktionshøjskole bør tilstræbe, at der på så tidligt et tidspunkt som muligt iværksættes en hensigtsmæssig hjælp.

Vi yder aktiv støtte til medarbejdere, som har eller kan få problemer med alkohol eller andre former for misbrug. Denne støtte kan være i form af vejledning og rådgivning om eventuelt behandlingstilbud og andre problematikker affødt af misbruget.

En medarbejder, der møder påvirket af alkohol eller euforiserende stoffer på arbejdet, vil blive sendt hjem og senere indkaldt til møde med ledelsen.

Et brud på denne politik vil blive behandlet i henhold til overenskomsten.

Det påhviler medarbejderne at medvirke til at håndhæve politikken overfor såvel medarbejdere som elever (jf. nedenfor).

ALKOHOL OG EUFORISERENDE STOFFER – SKOLENS POLITIK FOR DELTAGERE

Det er ikke tilladt hverken at købe/ forhandle eller drikke/ nyde/ indtage nogen form for alkohol eller euforiserende midler, mens du er på skolen. Det er ikke tilladt at møde på skolen eller deltage i undervisningen i påvirket tilstand.